



แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕)

และ

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒
ราชบัณฑิตยสถาน

สารบัญ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๒

	หน้า
ความเป็นมา	๓
วัตถุประสงค์	๔
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔
เป้าหมาย	๔
การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๕
แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕)	๗
แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒	๑๐

ภาคผนวก

- คำสั่งราชบัณฑิตยสถานที่ ๕๓/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชบัณฑิตยสถาน
- รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ขั้นตอนการดำเนินงานในกรณีมีข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติ และ/หรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในราชบัณฑิตยสถาน ที่มีการร้องเรียนผ่านระบบรับฟังข้อร้องเรียนของส่วนราชการ ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย และศูนย์บริการประชาชนสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ความเป็นมา

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ให้นำหน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วยมีการบังคับใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ทำให้ทุกหน่วยงานต้องสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ธรรมาภิบาลและส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตโดยวิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัดตามมาตรการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่ข้าราชการในหน่วยงาน และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เห็นชอบให้ส่วนราชการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับ การจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และได้มีการลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการร่วมกันระหว่างราชบัณฑิตยสถานและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒

ราชบัณฑิตยสถานจึงได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยได้มีการทบทวนการดำเนินงาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ผ่านมา พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตของข้าราชการราชบัณฑิตยสถาน และจากการดำเนินงานดังกล่าว ราชบัณฑิตยสถานสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินผลที่กำหนดตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้ ๒.๘๖๖๗

ในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒-๕๕๕) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ราชบัณฑิตยสถาน ได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม โอกาสและความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติ และ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ พบว่า ราชบัณฑิตยสถานเป็นหน่วยงานที่มีการดำเนินงานในการให้บริการแก่ประชาชน ไม่ได้มีการวางระเบียบข้อปฏิบัติในเรื่องนี้โดยตรง ระเบียบข้อปฏิบัติราชการที่มีใช้เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการบริหารภายในหน่วยงานและไม่มีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการได้ทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และจากการระดมความคิดเห็นจากคณะทำงานซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากทุกหน่วยงาน มีความคิดเห็นรวมกันว่า การจัดซื้อจัดจ้าง การกำหนดร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR) การไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน อาจก่อให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ และเห็นควรกำหนดมาตรการป้องกันในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสามารถใช้เป็นแนวทางป้องปราม รวมทั้งส่งเสริมและธรรมาภิบาลให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมพฤติกรรมบุคลากรให้มีจิตสำนึกตระหนักถึงคุณค่าของการมีคุณธรรม และจริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม
๒. เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพและสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง
๔. เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- | | |
|-----------------|---|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ | รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ | สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต |

เป้าหมาย

๑. บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่ไม่ชอบ
๒. ประสานความร่วมมือภายในหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
๔. เสริมสร้างทักษะความรู้ของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติ และ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒**

โครงการที่นำมาวิเคราะห์ความเสี่ยง	ระดับความรุนแรง			ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	โอกาสที่จะเกิดขึ้น	มาตรการกำจัดความเสี่ยง	หมายเหตุ
	๑	๒	๓				
๑. โครงการ ฐ รัก ภาษาไทย งบประมาณ ๑๘,๑๕๘,๐๐๐ บาท (งบรายจ่ายอื่น)			✓	๑. ความครอบคลุมเนื้อหา รายละเอียด เพื่อจัดทำ ข้อกำหนด TOR และ/หรือ การจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ความครบถ้วน ถูกต้อง หลักเกณฑ์ของเอกสาร เสนอราคา ๓. การปฏิบัติตามขั้นตอนระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม	น้อย	๑. จัดสรรคณะกรรมการที่มี ความรู้และมีความเชี่ยวชาญ ชำนาญในการพิจารณา คุณสมบัติข้อกำหนด TOR ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบเอกสารการเสนอ ราคาที่มีความรู้ความสามารถ ๓. พิจารณาและศึกษาระเบียบ พัสดุสำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ๔. มีกิจกรรมให้ความรู้แก่ ข้าราชการ	การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจจะ เกิดขึ้นเป็นการวิเคราะห์เพื่อให้ ทราบปัจจัยที่อาจทำให้เกิด ๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ของข้าราชการเป็นไปใน ลักษณะที่ขาด และ/หรือมีความ รับผิดชอบไม่เพียงพอ ๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือ ในความมีคุณธรรม ความมี จริยธรรม ๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยขาดการ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตนและ การยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕) ราชบัณฑิตยสถาน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.			
	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง วินัยแก่ทุกภาคส่วน <u>วัตถุประสงค์</u> เป็นการสร้างความเข้าใจให้ ตระหนักถึงคุณค่าของการมี คุณธรรมและจริยธรรมและการ ป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับ ประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม	๑.๑ ส่งเสริม การดำเนิน ชีวิตและการ ปฏิบัติงาน ตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	๑.๑ ส่งเสริม การดำเนิน ชีวิตและการ ปฏิบัติงาน ตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	๑.๑ ส่งเสริม การดำเนิน ชีวิตและการ ปฏิบัติงาน ตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	๑.๑ ส่งเสริม การดำเนิน ชีวิตและการ ปฏิบัติงาน ตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	-	-	-	-	๑.๑ จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	๑.๑ จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	๑.๑ จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	๑.๑ จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม
	๑.๒ ส่งเสริม การปฏิบัติงาน ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	๑.๒ ส่งเสริม การปฏิบัติงาน ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	๑.๒ ส่งเสริม การปฏิบัติงาน ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	๑.๒ ส่งเสริม การปฏิบัติงาน ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	-	๑.๒ จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	๑.๒ จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	๑.๒ จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	๑.๒ จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.			
	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕
๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมใน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	๒.๑ เสริมสร้าง กระบวนการมี ส่วนร่วมของทุก ภาคส่วน	๒.๑ เสริมสร้าง กระบวนการมี ส่วนร่วมของ ทุกภาคส่วน	๒.๑ เสริมสร้าง กระบวนการมี ส่วนร่วมของทุก ภาคส่วน	๒.๑ เสริมสร้าง กระบวนการมี ส่วนร่วมของทุก ภาคส่วน	-	-	-	-	๒.๑ จำนวน ข้อร้องเรียน (เรื่อง)	๒.๑ จำนวน ข้อร้องเรียน (เรื่อง)	๒.๑ จำนวน ข้อร้องเรียน (เรื่อง)	๒.๑ จำนวน ข้อร้องเรียน (เรื่อง)
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่ หน่วยงานต่อต้านการทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้มีระบบและกลไกการ ตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพและ สร้างระบบการตรวจสอบที่ เข้มแข็ง	๓.๑ เสริมสร้าง การตรวจสอบ ภายใน	๓.๑ เสริมสร้าง การตรวจสอบ ภายใน	๓.๑ เสริมสร้าง การตรวจสอบ ภายใน	๓.๑ เสริมสร้าง การตรวจสอบ ภายใน	-	-	-	-	๓.๑ จำนวน แผนงาน (แผน)	๓.๑ จำนวน แผนงาน (แผน)	๓.๑ จำนวน แผนงาน (แผน)	๓.๑ จำนวน แผนงาน (แผน)
	๓.๒ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ แก่ผู้ปฏิบัติงาน ตรวจสอบ ภายใน	๓.๒ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ แก่ผู้ปฏิบัติงาน ตรวจสอบ ภายใน	๓.๒ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ แก่ผู้ปฏิบัติงาน ตรวจสอบ ภายใน	๓.๒ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ แก่ผู้ปฏิบัติงาน ตรวจสอบ ภายใน	-	-	-	-	๓.๒ จำนวน หลักสูตรที่ เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบ ภายในเข้าร่วม (ครั้ง/ปี)	๓.๒ จำนวน หลักสูตรที่ เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบ ภายในเข้าร่วม (ครั้ง/ปี)	๓.๒ จำนวน หลักสูตรที่ เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบ ภายในเข้าร่วม (ครั้ง/ปี)	๓.๒ จำนวน หลักสูตรที่ เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบ ภายในเข้าร่วม (ครั้ง/ปี)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ ปิงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.			
	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕
๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกัน และปราบปรามการทุจริต วัตถุประสงค์ เสริมสร้างทักษะความรู้ของ บุคลากร ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๔.๑ ต่ง บุคลากรเข้า ร่วมฝึกอบรม การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต	๔.๑ ต่ง บุคลากรเข้า ร่วมฝึกอบรม การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต	๔.๑ ต่ง บุคลากรเข้า ร่วมฝึกอบรม การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต	๔.๑ ต่ง บุคลากรเข้า ร่วมฝึกอบรม การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๔.๑ จำนวน ผู้เข้ารับการ อบรม	๔.๑ จำนวน ผู้เข้ารับการ อบรม	๔.๑ จำนวน ผู้เข้ารับการ อบรม	๔.๑ จำนวน ผู้เข้ารับการ อบรม

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ราชบัณฑิตยสถาน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการ ดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานของบุคลากร ราชบัณฑิตยสถาน ๑.๒ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม - ดำเนินการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรในราชบัณฑิตยสถาน เช่น กิจกรรมการ ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญต่าง ๆ การส่งข้าราชการ เข้าอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม และ/หรือจัดการ คัดเลือกข้าราชการดีเด่น <u>วัตถุประสงค์</u> เป็นการสร้างความเข้าใจให้ตระหนักถึงคุณค่าของการ มีคุณธรรมและจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิด เกี่ยวกับประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม	พ.ศ. ๕๒ เป็นต้นไป	-	๑.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๑.๒.๑ จำนวนร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม ๑.๒.๒ จำนวน บุคลากรที่ได้รับ มอบหมายไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	กจ. และ ศูนย์ราชการใสสะอาด

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๒. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๒.๑ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน - ดำเนินการจัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการ ทุจริตและข้อร้องเรียนที่เข้าถึงง่ายและมีความ หลากหลาย <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	มิ.ย. ๕๒ เป็นต้นไป	-	๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียน	๒.๑ มีข้อร้องเรียน ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง	สส. และ ศูนย์ราชการใสสะอาด
๓. เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต	๓.๑ เสริมสร้างการตรวจสอบภายใน - ดำเนินการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อตรวจสอบโครงการที่ ได้รับการวิเคราะห์ว่ามีความเสี่ยง	มิ.ย. ๕๒ เป็นต้นไป	-	๓.๑ จำนวนแผนงาน	๓.๑ อย่างน้อย ๑ แผนงาน	ตรวจสอบภายใน
	๓.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพแก่ผู้ปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน - ดำเนินการส่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มี ประสิทธิภาพและสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง	มิ.ย. ๕๒ เป็นต้นไป	-	๓.๒ จำนวนหลักสูตรที่ เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบภายในเข้า ร่วม (ครั้ง/ปี)	๓.๒ อย่างน้อย ๑ หลักสูตรต่อปี	ตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๔.๑ ส่งเสริมให้มีหลักสูตรฝึกอบรมด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร - ดำเนินการจัดบรรยายเพื่อให้ความรู้แก่บุคลากร เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	พ.ค. ๕๒ เป็นต้นไป		๔.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๔.๑ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	กจ. และ คณะทำงานฯ
	๔.๒ เสริมสร้างองค์การจัดการความรู้ - ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับระเบียบฯ ว่าด้วย การพัสดุ <u>วัตถุประสงค์</u> เสริมสร้างทักษะความรู้ของบุคลากร ในด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			๔.๒ เอกสารฝึกอบรมเกี่ยวกับ การพัสดุ	๔.๒ จำนวน ความรู้ที่เผยแพร่ อย่างน้อย ๑ รายการ	

ภาคผนวก

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ในกรณีมีข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริต การปฏิบัติ และ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ราชบัณฑิตยสถาน ที่มีการร้องเรียนผ่านระบบรับฟังข้อร้องเรียนของส่วนราชการ ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย และศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี



แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติงานของราชบัณฑิตยสถาน

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญา เป็นแนวปฏิบัติคน **ไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมหรืออาชีพใด** เมื่อประยุกต์ใช้กับราชบัณฑิตยสถานก็จะสามารถนำผลสัมฤทธิ์มาสู่องค์กร ทั้งในระดับตัวผู้ปฏิบัติงาน และในระดับองค์กรสู่ยุทธศาสตร์ชาติ

หากจะมองจากองค์ประกอบของราชบัณฑิตยสถาน ความสำเร็จขององค์กรจะบรรลุผลได้ก็เนื่องมาจากความสำเร็จของบุคลากรทุกท่านที่ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ของตน การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการปฏิบัติของบุคลากรทุกท่าน**ทั้งในเรื่องการดำเนินชีวิตส่วนตัวและการปฏิบัติหน้าที่การงาน** ดังจะยกมาดังนี้

“ การปฏิบัติตนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. **ยึดความประหยัด** ตัดทอนค่าใช้จ่ายในทุกด้าน ลดละความฟุ่มเฟือยในการดำรงชีพอย่างจริงจัง ดังพระราชดำรัสว่า

‘...ความเป็นอยู่ที่ต้องไม่ฟุ้งเฟ้อ ต้องประหยัดไปในทางที่ถูกต้อง...’

๒. **ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง สุจริต** แม้จะตกอยู่ในภาวะขาดแคลนในการดำรงชีพก็ตาม ดังพระราชดำรัสที่ว่า

‘...ความเจริญของคนทั้งหลาย ย่อมเกิดมาจากการประพฤติชอบและการหาเลี้ยงชีพชอบเป็นหลักสำคัญ...’

๓. **ละเลิกการแก่งแย่งผลประโยชน์และแข่งขันกันในทางการค้าขายประกอบอาชีพ** แบบต่อสู้กันอย่างรุนแรงดังอดีต ซึ่งมีพระราชดำรัสเรื่องนี้ว่า

‘...ความสุขความเจริญอันแท้จริงนั้น หมายถึง ความสุขความเจริญที่บุคคลแสวงหามาได้ด้วยความเป็นธรรมทั้งในเจตนา และการกระทำ ไม่ใช่ได้มาด้วยความบังเอิญ หรือด้วยการแก่งแย่งเบียดบังมาจากผู้อื่น...’

๔. **ไม่หยุดนิ่งที่จะหาทางให้ชีวิตหลุดพ้นจากความทุกข์ยาก** โดยต้องขวนขวายใฝ่หาความรู้ให้เกิดมีรายได้เพิ่มพูนขึ้นจนถึงขั้นพอเพียงเป็นเป้าหมายสำคัญ พระราชดำรัสตอนหนึ่งที่ทำให้ความชัดเจนว่า

‘...การที่ต้องการให้ทุกคนพยายามที่จะหาความรู้ และสร้างตนเองให้มั่นคงนี้เพื่อตนเอง เพื่อที่จะให้ตัวเองมีความเป็นอยู่ที่ก้าวหน้า ที่มีความสุข พอมีพอกิน เป็นขั้นหนึ่งและขั้นต่อไป ก็คือให้มีเกียรติว่ายืนได้ด้วยตนเอง...’

๕. **ปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี ลดละสิ่งชั่วให้หมดสิ้นไป** ทั้งนี้ด้วยสังคมไทยที่ล่มสลายลง เพราะยังมีบุคคลจำนวนมากมิใช่น้อยที่ดำเนินการโดยปราศจากละอายต่อแผ่นดิน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้พระราชทานพระราโชวาท ว่า ‘...พยายามไม่ก่อความชั่วให้เป็นเครื่องทำลายตัว ทำลายผู้อื่น พยายามลดพยายามละความชั่วที่ตัวเองมีอยู่ พยายามก่อ

ความดีให้แก่ตัวอยู่เสมอ พยายามรักษาและเพิ่มพูนความดีที่มีอยู่นั้น ในห้องงามสมบูรณ์ขึ้น ...”

ที่มา: หนังสือเศรษฐกิจพอเพียง ปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงชีวิต จัดพิมพ์โดย สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงาน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ พิมพ์ครั้งที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ หน้า ๓๕-๓๗

เมื่อมองจากบุคลากรไปสู่องค์กรในฐานะเป็นหน่วยงานที่ทำงานเพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติ ประชาชน การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางสู่การปฏิบัติงานขององค์กรเพื่อผลสัมฤทธิ์สู่ยุทธศาสตร์ชาติ ดังจะขอยกมาดังนี้

“ รอบคอบ-อย่าตาโต

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเป็นห่วงใยในเรื่องความโลภของคน อันเป็นผลจากการที่เศรษฐกิจขยายตัวรวดเร็วอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น จึงจะเห็นได้ว่า ความพอเพียง พอสมควร ตามอรรถกถาพจนานุกรมเป็นจุดเน้นมาโดยตลอด เป็นประเด็นของการลดความเสี่ยงอันเกิดจากสภาพความไม่แน่นอนในทุกด้าน ซึ่งเมื่อเกิดวิกฤตทางเศรษฐกิจในปี ๒๕๔๐ ได้ทรงขยายให้เห็นถึงรูปธรรมของความไม่ประมาทตนเองของความโลภ เห็นแก่ได้ โดยไม่คำนึงถึงผลได้ ผลเสียแก่ตนเองและแก่ผู้อื่นอย่างละเอียด ซึ่งพระองค์ทรงมีหลักการในการทำโครงการว่า **ต้องรอบคอบอย่าตาโต**

มีความโลภน้อย

‘...คนเราถ้าพอใจความต้องการ ก็มีมีความโลภน้อย เมื่อมีความโลภน้อยก็เบียดเบียนคนอื่นน้อย ถ้าทุกประเทศมีความคิด อันนี้ไม่ใช่เศรษฐกิจ มีความคิดว่าทำอะไรต้องพอเพียง หมายความว่า พอประมาณไม่สุดโต่ง ไม่โลภอย่างมาก คนเราก็อยู่เป็นสุข...’

รากฐานที่มั่นคง แข็งแรง

เศรษฐกิจพอเพียง เปรียบเสมือนการฝังราก ปักเสาเข็มและคำนวณให้แบกรับน้ำหนักก่อนสร้างบ้านหรืออีกนัยหนึ่งเป็นการวางรากฐานของบ้านให้มั่นคงก่อนจะก่อสร้างตัวบ้านต่อไป ฉะนั้น เศรษฐกิจพอเพียงก็คือการวางรากฐานอันมั่นคงและยั่งยืนของชีวิตคนเรานั้นเอง

เศรษฐกิจพอเพียงอาจจะหมายถึง การดำเนินงานอย่างเต็มศักยภาพ (ไม่ใช่การห่อตัว) จากรากฐานของตัวเองที่มีอยู่ อันได้แก่ ทุนสังคม การศึกษา ทุนทรัพยากร เป็นต้น ‘... อาคารบ้านเรือน ตั้งอยู่ได้อย่างมั่นคง ก็เพราะความแข็งแรงของรากฐานหรือเสาเข็ม

ซึ่งเรามองไม่เห็น และมักจะลืมไปว่าเราได้อยู่บนรากฐานอะไร...”

ที่มา: หนังสือเศรษฐกิจพอเพียง ปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงชีวิต จัดพิมพ์โดย
สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ พิมพ์
ครั้งที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ หน้า ๓๑-๓๓

จะเห็นได้ว่า แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมีความลึกซึ้งและครอบคลุมในหลายด้าน
ในทางปฏิบัติบุคลากรของราชบัณฑิตยสถานทุกท่านสามารถนำมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมแก่
ตนเองและหน้าที่การงานของตน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานขององค์กรอย่าง
มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555)

ของราชบัณฑิตยสถาน

1. ความเป็นมา

1. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ

2. คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งมีนายกรัฐมนตรี (นายสมชาย วงศ์สวัสดิ์) เป็นประธาน ได้มีมติเมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2551 กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2552 – 2555

3. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เห็นชอบให้ส่วนราชการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2. วิสัยทัศน์ (VISION) ของราชบัณฑิตยสถาน

“ราชบัณฑิตยสถานเป็นสถาบันหลักของเครือข่ายทางปัญญาแห่งชาติ และเป็นองค์กรพัฒนาความรู้ที่สามารถเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ”

3. พันธกิจ (MISSION) ของราชบัณฑิตยสถาน

1. ค้นคว้า วิจัย และบำรุงสรรพวิชา แล้วนำผลงานที่ได้สร้างสรรค์ออกเผยแพร่ให้เป็นคุณประโยชน์แก่ประเทศและประชาชน
2. ติดต่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสานงานทางวิชาการกับองค์กรปราชญ์และสถาบันทางวิชาการอื่น ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
3. ให้ความเห็น คำแนะนำ และคำปรึกษาทางวิชาการแก่นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรี
4. ให้บริการทางวิชาการแก่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบันการศึกษา หน่วยงานของเอกชน และประชาชน

5. ดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดทำพจนานุกรม สารานุกรม อักษรานุกรม อนุกรมวิธาน การบัญญัติศัพท์วิชาการสาขาต่าง ๆ รวมทั้งการจัดทำพจนานุกรมศัพท์วิชาการภาษาต่างประเทศเป็นภาษาไทยและงานวิชาการอื่น ๆ
6. กำหนดหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับการใช้ภาษาไทย การอนุรักษ์ภาษาไทยมิให้แปรเปลี่ยนไปในทางที่เสื่อม และการส่งเสริมภาษาไทยซึ่งเป็นเอกลักษณ์ของชาติให้ปรากฏเด่นชัดยิ่งขึ้น
7. อื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

4. วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของราชบัณฑิตยสถาน

1. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมและวิธีการทำงานให้มีความสุจริตและโปร่งใสของบุคลากร
2. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมในเรื่องความซื่อสัตย์ ไม่ทุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม
3. เพื่อประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
4. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
5. เพื่อเสริมสร้างทักษะของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

5. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. 2552 - 2555

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

6. เป้าหมาย (TARGET)

1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของราชบัณฑิตยสถาน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม
2. ประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
3. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
4. เสริมสร้างทักษะความรู้ของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

7. ยุทธศาสตร์ (STRATEGY) ประกอบด้วยยุทธศาสตร์หลัก 4 ประการ ดังนี้

1. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมและสร้างวินัยแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
2. ร่วมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ
3. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
4. เสริมสร้างทักษะบุคลากรให้ได้รับความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บรรลุตามนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อสร้างราชการใสสะอาด ราชบัณฑิตยสถานได้จัดทำแผนกลยุทธ์ราชการใสสะอาด ปี พ.ศ. 2552 – 2555

8. ผลที่คาดหวัง

1. บุคลากรของราชบัณฑิตยสถาน มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
2. มีมาตรการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
4. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

9. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2552 - 2555

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ของราชบัณฑิตยสถาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555**

ตารางที่ 1 ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			2552	2553	2554	2555	
1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	- ใ้บุคลากรภาครัฐมีวินัยคุณธรรม และจริยธรรม	- ร้อยละจำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	- เผยแพร่หรือให้ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามฯ แก่บุคลากร	- จำนวนครั้งของผู้เข้าฝึกอบรม	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	- บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรภาคส่วนในการป้องกันฯ ทุจริตภาครัฐ
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ	- กำหนดหลักเกณฑ์และเผยแพร่ระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติราชการและวิธีบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสเป็นธรรมตามระบบคุณธรรมของส่วนราชการในการป้องกันฯ	- จำนวนช่องทางเผยแพร่ระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติราชการและวิธีบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส เป็นธรรม	2 ช่องทาง	2 ช่องทาง	3 ช่องทาง	3 ช่องทาง	- เสนอให้มีการปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงานตามระเบียบคำสั่ง เพื่อให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			2552	2553	2554	2555	
4. เสริมสร้างสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	- พัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถของ จนท. ในการป้องกันและแก้ปัญหาปราบปรามการทุจริตให้เป็นระบบ สัมฤทธิ์ผลและได้มาตรฐานต่อเนื่อง	- จำนวนของบุคลากรที่ผ่านการอบรมป้องกันและแก้ปัญหาปราบปรามการทุจริตให้ระบบ	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	- ส่งข้าราชการผู้มีหน้าที่และเกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมให้มีความรู้ด้านการบริหารความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล
		- กำหนดหลักเกณฑ์ในการป้องกันปราบปรามการทุจริต	มีหลักเกณฑ์ในการป้องกันปราบปรามการทุจริต	มีหลักเกณฑ์ในการป้องกันปราบปรามการทุจริต	มีหลักเกณฑ์ในการป้องกันปราบปรามการทุจริต	มีหลักเกณฑ์ในการป้องกันปราบปรามการทุจริต	- แต่งตั้งข้าราชการให้มีหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของ จนท. ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมตรวจสอบการดำเนินการเบิกจ่ายเงินทุกประเภท
	- จัดส่งข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการ เข้ารับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ตามที่ กพ. หรือหน่วยงานอื่นจัดฝึกอบรม	- ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15	ร้อยละ 15	- พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถ จนท. ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

แผนปฏิบัติการ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของราชบัณฑิตยสถาน
ประจำปี พ.ศ. 2552 - 2555

ตารางที่ 2 โครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			2552		2553		2554		2555			
			เป้าหมาย	งบ ประมาณ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ		
1. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	- จัดให้เจ้าหน้าที่เข้ารับอบรมการบริหารและการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต	คน	1	2,000	1	2,000	1	2,000	1	2,000		กจ. เสริมสร้าง สมรรถนะ ของ จนท. ใน การป้องกันฯ ภาครัฐ
	- จัดส่ง จนท. เข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลของข้าราชการ	คน	1	2,000	1	2,000	1	2,000	1	2,000		
	- จัดทำร่างจรรยาบรรณของหน่วยงาน	เล่ม	1	-	1	-	1	-	1	-	กจ.	กจ.
	- ประชุมเรียนรู้ หน้าที่และปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และให้ความรู้การควบคุมภายใน	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม ประชุม	1/50	-	1/50	-	1/60	-	1/60	-	สล.	สล.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคีรัฐส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			2552		2553		2554		2555			
			เป้าหมาย	งบ ประมาณ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ		
1. บูรณาการหน่วยงาน ภาครัฐกับองค์กรทุกภาค ส่วนในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	- อบรมเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ด้านพัสตุให้แก่ บุคลากร	ครั้ง/ปี	1 ครั้ง	4,000	1 ครั้ง	4,000	1 ครั้ง	4,000	1 ครั้ง	4,000	คลัง	กจ.
	- โครงการอบรมป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	ครั้ง/ปี ร้อยละของ ผู้เข้ารับ การอบรม	1/50	12,000	1/50	12,000	1/60	12,000	1/60	12,000		สท.
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชนในการ ติดตามตรวจสอบการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ	- อบรมการมีส่วนร่วมและ ภาคประชาชน	ครั้ง/ปี	1 ครั้ง	12,000	1 ครั้ง	12,000	1 ครั้ง	12,000	1 ครั้ง	12,000		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			2552		2553		2554		2555			
			เป้าหมาย	งบ ประมาณ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ		
1. พัฒนาระบบและกลไก ในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลใช้อำนาจให้ เหมาะสมและชัดเจนมี ประสิทธิภาพ	- จัดทำผู้รับฟังความ คิดเห็น	คู่	1 คู่	500	-	-	-	-	-	-		
	- จัดทำดัชนีชี้วัดความ โปร่งใสและเกณฑ์ มาตรฐานกลางความ โปร่งใส	ครั้ง	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-		
2. สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ภาครัฐกับภาคเอกชนให้มี ศักยภาพในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	- เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม ค่านิยมไม่ให้ – ไม่รับ สินน้ำใจหรือของขวัญ	ครั้ง	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-		
	- จัดตั้งศูนย์ พรบ. ข้อมูล ข่าวสารและผู้รับฟังความ คิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ หรือจัดช่องทางให้ผู้มา ติดต่อ/รับบริการ ประชาชนและผู้ที ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสร ร้องเรียนร้องทุกข์เรื่อง ทุจริต	ช่องทาง	1 ช่องทาง	-	1 ช่องทาง	-	2 ช่องทาง	-	2 ช่องทาง	-		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			2552		2553		2554		2555			
			เป้าหมาย	งบ ประมาณ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ		
3. เสนอให้มีการปรับปรุง ขั้นตอนการดำเนินงาน ระเบียบ คำสั่ง เพื่อให้ เหมาะสมกับสภาวการณ์ ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	- จัดระบบ รูปแบบ ลด ขั้นตอนการดำเนินงาน ตามความเหมาะสม	ครั้ง	1	-	1	-	1	-	1	-		
4. เสริมสร้างในการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	- ประชาสัมพันธ์การ จัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์	ครั้ง	1	2,000	1	2,000	1	2,000	1	2,000		ศูนย์ ปชส., ศูนย์ สารสนเทศ
	- การประชาสัมพันธ์ จัดซื้อ จัดจ้างใน website จัดทำเว็บไซต์ของ หน่วยงาน โดยมีช่องทาง ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ภาครัฐ	ครั้ง/ปี	10	-	10	-	12	-	12	-		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			2552		2553		2554		2555			
			เป้าหมาย	งบ ประมาณ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ		
1. พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	- จัดส่งข้าราชการเข้ารับการ อบรมในหลักสูตรคุณธรรม จริยธรรม	คน	1	-	1	-	2	-	2	-		
	- จัดส่งข้าราชการและลูกจ้างฯ เข้ารับการฝึกอบรมตามที่ หน่วยงานอื่นจัดฝึกอบรม	คน	2 คน	-	2 คน	-	2 คน	-	2 คน	-		
	- เผยแพร่กฎระเบียบวินัยและ ข้อบังคับแก่บุคลากรใน หน่วยงาน	ครั้ง	4	-	4	-	4	-	4	-		

ลงชื่อ

(นายมานิตย์ ท่องสอน)
 (ปลัดราชการราชบัณฑิตยสถาน)
 วันที่ 29 / พฤษภาคม / 2552

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ